

## **PIANO D'AZIONE DELLA PIATTAFORMA MIGRAZIONE SICURA A SOSTEGNO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI MIGRANTI E DELLE LORO FAMIGLIE**

Le organizzazioni della società civile riunite nella Piattaforma per la Migrazione Sicura, promossa dal progetto Re.Mi. AID 012590/03/2, hanno validato il Piano d'azione il 10 settembre 2025 sulla base di discussioni, dello studio "Dinamiche migratorie in Niger: attori, legislazione di riferimento, diritti e loro effettiva tutela" del settembre 2023, delle Osservazioni del 14 maggio 2025 del Comitato per la protezione dei diritti di tutti i lavoratori migranti e dei membri delle loro famiglie al secondo rapporto periodico del Niger.

Il Piano d'azione vuole essere una tabella di marcia

Sottolineiamo che la società civile nigerina svolge da tempo diverse attività che rientrano nelle raccomandazioni del suddetto Comitato, quali:

- servizi di informazione, orientamento e tutela dei diritti dei lavoratori migranti
- servizi di assistenza psicosociale e medica di base per i migranti
- creazione di sindacati dei lavoratori migranti con dirigenti migranti

Tre sessioni di lavoro di una parte dei membri della Piattaforma per la Migrazione Sicura hanno permesso di arrivare al documento che riassume le principali attività che la società civile nigerina intende attuare per contribuire ad un maggiore rispetto dei diritti dei migranti a tutti i livelli. Queste attività sono raggruppate attorno a sei punti principali, che sono:

**Asse 1. Sensibilizzazione e formazione**

**Asse 2. Sostegno diretto ai migranti e alle loro famiglie**

**Asse 3. Documentazione e rendicontazione**

**Asse 4. Promozione della riforma legislativa e della sua attuazione**

**Asse 5. Dialogo e concertazione multi-attori**

**Asse 6. Monitoraggio e responsabilità**

Queste azioni sono rivolte a tutti gli attori e le parti interessate a tutti i livelli, compresi i migranti attraverso le loro associazioni, gli attori e le istituzioni statali, la società civile, i media, le organizzazioni e le istituzioni internazionali, tutti come destinatari e attori dell'attuazione.

# PIANO D'AZIONE DELLA SOCIETÀ CIVILE NIGERINA PER I DIRITTI DEI LAVORATORI MIGRANTI E DELLE LORO FAMIGLIE

---

## Obiettivo generale

Contribuire all'attuazione delle raccomandazioni del comitato dei lavoratori per un'efficace applicazione della convenzione in Niger

## Obiettivi specifici

- Promuovere e proteggere i diritti dei lavoratori migranti e delle loro famiglie;
  - Rafforzare le capacità degli attori della società civile e migliorare il dialogo con le istituzioni;
  - Monitorare e documentare le violazioni dei diritti e incoraggiare le riforme legislative e istituzionali.
- 

## 1 AZIONI DELLA SOCIETÀ CIVILE

### Asse 1. Sensibilizzazione e formazione

- **Azioni:**
  - Organizzazione di seminari informativi e di sensibilizzazione sui diritti dei lavoratori migranti e dei loro familiari per una migliore considerazione da parte dell'amministrazione e della giurisdizione;
  - Formazione dei leader comunitari, dei sindacati e delle associazioni locali sui diritti dei migranti (in conformità con le convenzioni dell'OIL e le leggi nigerine).
- **Indicatori:**
  - Numero di seminari informativi e di sensibilizzazione organizzati;
  - Numero di persone coinvolte nei workshop, suddivise per sesso e classe socio-professionale;
  - Numero di partecipanti formati, suddivisi per sesso e area geografica.
- **Calendario:** ottobre-novembre 2025 – primo e secondo semestre 2026

### Asse 2. Sostegno diretto ai migranti e alle loro famiglie

- **Azioni:**
  - Istituzione di servizi di assistenza psicosociale, medica, legale e giudiziaria per i migranti;
  - Rafforzamento delle capacità delle ONG locali in materia di identificazione, accompagnamento e assistenza alle vittime di violenze, tratta e sfruttamento.
- **Indicatori:**
  - Numero di servizi istituiti e funzionanti;

- Numero di persone che hanno beneficiato del servizio
- Numero di ONG formate
- **Calendario:** a partire dal primo semestre 2026

### **Asse 3. Documentazione e rendicontazione**

- **Azioni:**
  - Raccolta di dati sulle violazioni (discriminazioni, violenze, detenzioni arbitrarie, ecc.);
  - Elaborazione e presentazione di relazioni alternative agli organi dei trattati e delle carte.
- **Indicatori:**
  - Numero di casi documentati con ripartizione (sesso, età, status migratorio);
  - Numero di rapporti alternativi elaborati.
- **Calendario:** Attività continua

---

## **2 AZIONI NEI CONFRONTI DELLE ISTITUZIONI**

### **Asse 4. Promozione della riforma legislativa e dell'attuazione**

- **Azioni:**
  - Sostegno all'integrazione dei concetti di "lavoratore migrante" e "membri della famiglia" nella legislazione;
  - Sostegno alla ratifica delle convenzioni: 97, 143, 189 e 190 (relative ai lavoratori migranti, al lavoro domestico, alle violenze e alle molestie sul posto di lavoro, al ricongiungimento familiare e alla sicurezza sociale).
- **Indicatori:**
  - Numero di sessioni di advocacy condotte con i ministeri competenti;
  - Numero di istituzioni pubbliche impegnate nella ratifica delle convenzioni.
- **Calendario:** Attività continua

### **Asse 5. Dialogo e concertazione multi-attori**

- **Azioni:**
  - Organizzazione di forum di dialogo tra le autorità (Ministero del Lavoro, Ministero della Giustizia, Ministero dell'Interno...) e la società civile;
  - Rafforzamento della collaborazione con il comitato consultivo per la rifondazione;
  - Sostegno alla creazione dell'osservatorio nazionale dei diritti umani.
- **Indicatori:**
  - Numero di forum di dialogo organizzati
  - Numero di incontri tra gli attori

- Numero di udienze/incontri con le autorità
- **Calendario:** a partire da gennaio 2026

#### **Asse 6. Monitoraggio e responsabilità**

- **Azioni:**
  - Monitoraggio dell'attuazione delle raccomandazioni chiave dell'OIL/CMW
  - Collaborazione con i media per diffondere le informazioni e rafforzare la responsabilità delle istituzioni
- **Indicatori:**
  - Numero di rapporti di monitoraggio pubblicati
  - Numero di articoli di stampa e trasmissioni sul tema
- **Calendario:** a partire dal 18 dicembre 2025

---

#### **Partner chiave da mobilitare**

- Autorità nazionali (ministeri competenti, Commissione nazionale per i diritti umani).
- Agenzie delle Nazioni Unite (OIM, HCDH, OIT).
- Media locali e radio comunitarie.
- Reti di migranti e associazioni della diaspora.

---

#### **Impatti attesi**

- Migliore comprensione e tutela dei diritti dei lavoratori migranti.
- Rafforzamento delle capacità di advocacy e assistenza della società civile.
- Riforme legislative e istituzionali in corso.
- Migliore raccolta di dati per le politiche pubbliche.
- Maggiore dialogo e fiducia tra la società civile e le istituzioni.

## **Le organizzazioni firmatarie**

---

ONG JMED

CODDHD

Associazione Timidria

Global Actions Forum

MOJEDEC

USTN

EMPD

RNDDH

ONG INEZIRENE

Alarme Phone Sahara

AEC

C.C.E.N