

I.N.FORMA.L

Istruire **N**ormare **F**ormare **L**avorare

Bollettino N° 6
NOVEMBRE 2025

Dall'informale al formale per la crescita inclusiva, la pace e il dialogo sociale in Somalia - AID 012590/03/0



La proposta “I.N.FORMA.L. - Istruire, Normare, FORMAre, Lavorare. Dall'informale al formale per la crescita inclusiva, la pace e il dialogo sociale” intende contribuire alla creazione di lavoro dignitoso per donne e uomini, nel complesso contesto della Somalia, paese che emerge da decenni di guerre, siccità, inondazioni e terrorismo e si avvia verso un nuovo periodo di riscatto economico e sociale.

In questo bollettino

- Seminario finale del progetto I.N.FORMA.L. AID 012590/03/0
- Formazione professionale per le lavoratrici e i lavoratori informali della pesca, del tessile e della vendita al dettaglio/piccolo commercio e azione pilota per facilitare la transizione verso l'economia formale delle lavoratrici e dei lavoratori informali dei 3 settori
- Manuale “Advancing Decent Work and Labour Standards in Somalia: A Practical Guide for Implementing ILO Conventions”

Seminario finale del progetto I.N.FORMA.L. AID 012590/03/0

A conclusione del progetto **I.N.FORMA.L** – Istruire, Normare, FORMAre, Lavorare, si terrà a Roma, i primi mesi del 2026, il **seminario finale** dal titolo ***“Il lavoro dignitoso e il dialogo sociale per una transizione democratica e la pace in Somalia”***.

All’evento saranno presenti i rappresentanti di **FESTU**, di **Nexus Emilia Romagna ETS** e gli **stakeholder** del progetto.

Seguirà la **prima tavola rotonda**, dedicata ai risultati del progetto I.N.FORMA.L e alle esperienze maturate nella promozione della formalizzazione del lavoro in Somalia come strumento di crescita inclusiva e di pace.

Durante la sessione verrà proiettato anche il **reportage “Nella rete di Mogadiscio”** realizzato a Mogadiscio nell’ottobre 2024 da **Marco Trovato**, direttore editoriale di Africa Rivista, in collaborazione con Nexus ER.



Foto di Marco Trovato

La seconda tavola rotonda, intitolata “**Democrazia e lavoro: ricostruire la Somalia**”, sarà un momento di dialogo tra i principali attori somali e internazionali impegnati, nell’ambito del programma I.N.FORMA.L, nei processi di transizione democratica, di cooperazione economica e dialogo sociale.

Il seminario costituirà **un importante momento di confronto sui risultati ottenuti e sulle prospettive future** per la costruzione di un sistema del lavoro dignitoso in Somalia, attraverso il rafforzamento del dialogo sociale e delle competenze multistakeholder, con l’obiettivo condiviso di contribuire alla transizione democratica e allo sviluppo inclusivo del Paese.

Formazione professionale per le lavoratrici e i lavoratori informali della pesca, del tessile e della vendita al dettaglio/piccolo commercio e azione pilota per facilitare la transizione verso l’economia formale delle lavoratrici e dei lavoratori informali dei 3 settori

Una delle attività chiave del programma I.N.FORMA.L è stata la formazione e l’aggiornamento professionale di **135 partecipanti**, di cui **58 donne (43%)** e **77 uomini (57%)**.

I beneficiari della formazione sono state le lavoratrici e i lavoratori informali del settore della pesca, del tessile e del piccolo commercio che sono stati suddivisi in 3 gruppi (1 per settore) da 45 partecipanti cadauno. La formazione ha toccato diversi ambiti, quali formalizzazione, gestione e sviluppo delle micro e piccole imprese.

Le azioni di formazione e aggiornamento professionale sono state precedute dalle azioni qui di seguito.

A. Selezione dei beneficiari

La selezione dei beneficiari è stata effettuata tenendo conto dei seguenti **criteri**: genere, età, inquadramento lavorativo nei 3 settori identificati dal progetto (pesca, tessile e piccolo commercio), luogo di residenza, necessità delle lavoratrici e dei lavoratori informali e motivazione a partecipare attivamente alle attività previste.

B. Elaborazione dei piani formativi

Sono stati elaborati 3 piani formativi rivolti a lavoratrici e lavoratori informali del settore della pesca, del tessile e della vendita al dettaglio/piccolo commercio. I moduli per la formazione pratica sono stati **elaborati tenendo in considerazione le specifiche necessità** per settore emerse dalla ricerca “Indagine sull’economia informale in Somalia: alla ricerca di un cambiamento sostenibile”.

C. Piano di aggiornamento professionale per formatori e facilitatori

È stato progettato un piano di aggiornamento professionale e relativo training di aggiornamento

professionale rivolto a formatori di settore e facilitatori. La formazione è stata indirizzata a 30 persone residenti in diverse aree del paese e con conoscenze specifiche di settore.



L'obiettivo del training è stato quello di **aumentare l'occupabilità delle lavoratrici e dei lavoratori informali**, fornendo loro le competenze fondamentali per migliorarne le pratiche aziendali e guidarli attraverso il processo di formalizzazione.

In generale, **la formazione ha avuto lo scopo di soddisfare le specifiche esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori**, consentendo loro di integrarsi nell'economia formale.

Il programma di formazione ha posto una **forte enfasi sull'inclusività di genere**, garantendo a tutti i partecipanti pari opportunità. Sebbene la partecipazione maschile fosse predominante (77 uomini - 57% e 58 donne - 43%), il programma ha promosso un ambiente in cui persone di entrambi i sessi potessero imparare e collaborare.

In seguito all'elaborazione di un piano di accompagnamento formativo/tecnico per lo sviluppo delle micro e piccole imprese, è stato attivato un **percorso di accompagnamento alla formalizzazione e sviluppo di micro-imprese**, ad oggi in corso, a favore di **65 lavoratrici e lavoratori informali** selezionati tra i 135 beneficiari della prima formazione sopra descritta.

Ai 65 partecipanti (20 del settore piccolo commercio, 30 del settore pesca, e 15 del settore tessile), di cui 23 donne (35%) e 42 uomini (65%), saranno forniti anche **start up-toolkit** per lo sviluppo delle rispettive attività generatrici di reddito. Gli start up-toolkit saranno composti da manuali/linee guida e beni e materiali di settore per permettere loro un reale percorso di formalizzazione e crescita socio-economica.



Manual “Advancing Decent Work and Labour Standards in Somalia: A Practical Guide for Implementing ILO Conventions”

Un altro importante risultato del progetto sarà la prossima pubblicazione del manuale “Advancing Decent Work and Labour Standards in Somalia: A Practical Guide for Implementing ILO Conventions”.

Il documento rappresenta uno **strumento concreto di supporto all’attuazione delle principali Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)** ratificate dal Governo Federale della Somalia il 6 aprile 2021.

Esso riflette l'impegno della Somalia a migliorare gli standard lavorativi, promuovere il lavoro dignitoso e garantire la protezione e il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori in tutto il Paese, allineandosi con gli obiettivi regionali e globali.



Il manuale approfondisce infatti le convenzioni relative alle seguenti **aree tematiche**:

- **consultazione tripartita e il dialogo sociale** (Convenzione ILO n. 144), come strumento di partecipazione e consenso tra governo, lavoratori e datori di lavoro;
- **prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro** (Convenzione ILO n. 190), con attenzione alle dinamiche di genere, alla parità salariale e alla valorizzazione delle donne anche nei ruoli dirigenziali;
- **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** (Convenzioni ILO n. 155 e 187), per promuovere ambienti sani e sicuri, ridurre gli infortuni e migliorare il benessere fisico e psicologico delle lavoratrici e dei lavoratori.

Tali convenzioni costituiscono infatti alcuni strumenti fondamentali per promuovere il lavoro e un ambiente di lavoro formale, equo e inclusivo.

■ Argomenti per sezione

Sezione n. 1

Nella prima sezione verranno analizzati i principi fondamentali della consultazione e del **dialogo sociale**, il ruolo del **governo**, dei **datori di lavoro** e dei **sindacati** in Somalia, **strumenti e buone pratiche** per la creazione e promozione di piattaforme per sostenere il processo decisionale partecipativo.

Sezione n. 2

Nella seconda sezione, verranno fornite **proposte, strumenti, strategie** per creare un **sistema di protezione sociale** completo e inclusivo che non lasci indietro nessuno e che abbia anche un punto di vista di genere.

Sezione n. 3

La terza sezione approfondisce gli **elementi fondamentali per garantire un lavoro dignitoso e uno sviluppo sostenibile in Somalia**, analizzando le sfide chiave, strumenti e pratiche per garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre per tutte/i.

Sezione n. 4

La quarta sezione tratta il tema della **la violenza e delle molestie sul lavoro**, considerate non solo come violazioni dei diritti di lavoratrici e lavoratori e ostacoli all'equità e al progresso sociale, ma anche come elementi che compromettono la produttività stessa. Ci sarà inoltre un focus sul contesto e le sfide che sta affrontando la Somalia.

Sezione n. 5

La quinta e ultima sezione rimarca l'importanza del **ruolo delle istituzioni del lavoro**, in quanto responsabili dell'applicazione delle normative e attori chiave nel promuovere la fiducia e la collaborazione tra lavoratori, datori di lavoro e governo.

Il manuale, redatto da FESTU in collaborazione con **Nexus ER e CGIL**, è uno dei risultati della **consultazione tripartita e delle tavole rotonde multi-stakeholder** realizzate nell'arco di tutto il progetto e sarà anche oggetto di dialogo e confronto durante il seminario finale.

Anche attraverso questo manuale, disponibile prossimamente in inglese e somalo, il progetto mira a indirizzare e rafforzare le istituzioni del lavoro, sostenere la protezione sociale e diffondere una cultura della sicurezza, dell'equità e della dignità nel lavoro come base per la pace e lo sviluppo democratico e sostenibile in Somalia.



**Gli aggiornamenti e i risultati finali del progetto
saranno presentati nella brochure finale.**

Questo bollettino è stato realizzato nell'ambito del progetto

I.N.FORMA.L

Istruire Normare Formare Lavorare

I.N.FORMA.L. - Istruire, Normare, FORMAre, Lavorare. Dall'informale al formale per la crescita inclusiva, la pace e il dialogo sociale in Somalia. AID 012590/03/0.

Progetto finanziato da

Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo



Realizzato da

Nexus Emilia Romagna ETS



Partner

FESTU - Federation of Somali Trade Unions
Federazione dei Sindacati Somali



MoLSA - Ministry of Labour and Social Affairs
(Somalia) – Ministero del Lavoro e degli Affari Sociali (Somalia)



SCCI - Somali Chamber of Commerce and Industry (Somalia) - Camera del Commercio e dell'Industria (Somalia)



ITUC Africa - African Regional Organisation of the International Trade Union Confederation - Organizzazione Regionale Africana della Confederazione Internazionale dei Sindacati (CSI ITUC-Africa)



NEXUS EMILIA ROMAGNA ETS

Via Marconi 69, 40122 Bologna (Italia)

Email: er.nexus@er.cgil.it

Sito web: www.nexusemiliaromagna.org

Facebook: [Nexus Emilia Romagna](https://www.facebook.com/NexusEmiliaRomagna)

X: [@ONGNexus](https://twitter.com/ONGNexus)

FESTU

KM5, Bula Hubey, Mogadishu, Somalia

Email: info@festu.org

Sito Web: www.festu.org

Facebook: [FESTU Somalia](https://www.facebook.com/FESTU Somalia)

X: [@festusomalia](https://twitter.com/festusomalia)

Questa pubblicazione è stata realizzata con il contributo della Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. I suoi contenuti sono di esclusiva responsabilità di Nexus Emilia Romagna e non rappresentano necessariamente il punto di vista dell'Agenzia.