

RED DEL SUR: Promoción del cooperativismo de trabajo asociado y fortalecimiento de las redes de emprendimientos de la economía social del MERCOSUR, como estrategia para el combate a la pobreza y la construcción de una sociedad más democrática y sustentable

La salud de los trabajadores y de las trabajadoras para el desarrollo de la cooperativa

Formación para formadores

Buenos Aires 22 y 23 de abril de 2013

Montevideo 25 y 26 de abril de 2013

San Pablo 29 y 30 de abril de 2013

FICHA 1

Condiciones esenciales por el manejo compartido de los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo

- 1) plena asunción de responsabilidades de parte del empresario y en el caso de la Cooperativa, del Presidente, de los dirigentes, de los socios y socias trabajadores
- 2) la participación activa de los trabajadores que deben ser capacitados, informados y adiestrados con obligaciones bien definidas; si posible, presencia activa de un representante de los trabajadores, “referente” de seguridad hacia, con los trabajadores
- 3) la presencia de un servicio empresarial o inter-empresarial de “asesoría” para asistir las empresas desde el punto de vista técnico en la gestión de los riesgos con competencias adecuadas
- 4) el Estado garantiza la salud de los trabajadores: promueve y controla, sistemas que premian y que sancionan eficaces tramite la vigilancia.....

El manejo de los riesgos en manos del destino ... no es confiable



FICHA 2

Intervenciones a nivel empresarial

Para pasar de un manejo eficaz y racional de los riesgos presentes en el trabajo sirve diseñar una organización del trabajo y metodología de gestión para eliminar y/o reducir los riesgos.

- 1) El primer paso es preparar un mapa que identifique los riesgos más graves sobre los cuales es posible intervenir para eliminarlos o reducir su peligrosidad;
- 2) El segundo paso es identificar las prioridades (los riesgos mayores sobre los cuales es posible intervenir) para definir un programa de mejoras del manejo de la seguridad de los trabajadores;
- 3) Información, formación y adiestramiento para trabajar con seguridad, formación de los referentes por sector para trabajar con seguridad, adopción de un metodo para el manejo permanente de la seguridad. Los riesgos en el trabajo permanencen pero se conocen y los trabajadores saben que hacer ...

La imagen da la idea de lo que se quiere lograr



FICHA 3

A quien conviene un manejo de los riesgos para reducir al minimo los accidentes y enfermedades profesionales ?

- a) A los trabajadores que tienen derecho a vivir y trabajar respetando su salud y la de su familia por el bien común de la sociedad. Los traumas derivantes de accidentes en el trabajo y las patologías profesionales tienen la característica de ser irreversibles y a veces de provocar parciales o totales inhabilidades al trabajo. El trabajador que tiene un grave accidente en el trabajo o se enferma por causa de la exposición a sustancias dañinas, gases, humos y polvos riesgo la emarginación social y la pobreza; los seguros no cubren el daño padecido
- b) A las empresas que haciendo prevención evitan graves daños organizacionales y económicos y fortalecen su imagen y reputación.
- c) A la comunidad local que no debe intervenir con subsidios públicos para suportar las familias de los trabajadores accidentados .

FICHA 4

Los costos por falta de prevención



- Ausencia por enfermedades: suma de los costos por actividades para remediar a los efectos del tiempo de trabajo perdido;
- Reducción de la flexibilidad organizacional y de la capacidad de enfrentarse con imprevistos;
- Rotación del personal: suma de los costos por las actividades generadas por la rotación no prevista como costo para substituir, capacitar, perdidas de productividad, selección y asunción de nuevo personal
- Jubilación anticipata e invalidez del trabajador lastimado o afectado por enfermedad profesional: multas e indemnizaciones para la víctima;

FICHA 4

Los costos por falta de prevención

- Costos para la reinserción: consultas médicas, capacitación y adecuación del puesto de trabajo;
- Gastos legales en el caso en que los dirigentes, a partir del referente hasta el empresario, sean juzgados por culpa;
- Sanciones legales y multas: la institución sancionadora puede sancionar, secuestrar maquinarias singulas o enteros departamentos parando la producción
- Aumentos de los premios de los seguros
- Penales por atraso en la entrega de productos
- Daños a la reputación de la empresa/cooperativa y perdida de atracción, perdidas de futuros ordenes, etc

Vease el sistema de calculo estandarizado usado por OSHA US

http://www.osha.gov/dcsp/smallbusiness/safetypays/estimator_text.html

\$afety Pays

<http://www.osha.gov/Region7/fallprotection/safetypays.html>

FICHA 5

Herramientas para el manejo de los riesgos a nivel empresarial

- Adopción de una estrategia para lograr el objetivo de reducir los accidentes y las enfermedades profesionales
- Evaluación de los riesgos y preparación de un programa de mejoras para el manejo de los riesgos
- Preparación de un programa para la capacitación y adiestramiento de los trabajadores
- Introducción de prácticas colaborativas basadas sobre la confianza y la cultura “no te culpo”: que se señalen los accidentes y las anomalías organizacionales percibidas por los trabajadores como un peligro por su seguridad



NO BLAME

FICHA 6

Herramientas para la asesoría a las empresas/cooperativas en el manejo de los riesgos por parte de las Federaciones de cooperativas

- Adopción de una estrategia para facilitar las empresas a lograr el objetivos de reducir accidentes y enfermedades profesionales ;
- Iniciativas para la formación de los cuadros empresariales para la evaluación de los costos de gestión empresarial y por falta de prevención y manejo;
- Socialización entre las empresas/cooperativas de las soluciones y prácticas de gestión más eficaces con respecto a los problemas de salud y seguridad;
- Facilitar la búsqueda de recursos públicos o formas de crédito empresarial para financiar planes de mejoras
- Acciones para estimular el sistema de seguros para los accidentes y enfermedades profesionales etc..